

Steckbrief zum Stellenangebot



Verbandsgemeinde Südeifel
Verbandsgemeindeverwaltung

Informationen zum Arbeitgeber

Wer sucht	Forstzweckverband Südeifel Zum Forstzweckverband gehören die Ortsgemeinden Biesdorf, Bollendorf, Enzen, Ferschweiler, Halsdorf, Hommerdingen, Kruchten, Nusbaum, Schankweiler und Wallendorf
Arbeitgeber	Der Zweckverband ist eine öffentlich-rechtliche Anstellungskörperschaft der waldbewirtschaftenden Gemeinden.
Räumliche Einordnung	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Forstrevier Hardt Südeifel ➤ Zusammenhängende Bewirtschaftungsfläche von rd. 2.000 ha ➤ Raum Bollendorf, Wallendorf, Nusbaum
Waldbestand	60 % Nadelholzbestand (Schwerpunkt Douglasie), 40 % sonstiger Waldbestand
Infrastruktur	Der Waldbestand befindet sich zu 70 % auf einem ebenen Hochplateau mit sehr gut ausgebautem Wegenetz.
Revierleiter als Fachvorgesetzter	Fachliche Betreuung durch einen erfahrenen, jungen staatlichen Revierleiter mit lösungsorientierten Ansätzen; Maßnahmenkoordination über den Leiter Technische Produktion des Forstamtes.

Die Arbeitsstelle mit Anforderungen

Stellenangebot	Forstwirte (w/m/d)
Arbeitsort	Einzugsbereich des Forstzweckverbandes Südeifel und wechselweise Beschäftigung im Staatswald.
Arbeitsbereich (auszugsweise)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Holzernte ➤ Begründung und Verjüngung von Waldbeständen ➤ Kultur- und Jungwaldpflege ➤ Forstschutz ➤ Allgemeine Revierarbeiten <ul style="list-style-type: none"> ○ Naturschutz ○ Verkehrssicherung ○ Freihalten von Wanderwegen ○ Unterhaltung von Erholungseinrichtungen
Fachliches Profil (Berufsausbildung)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt/-in ➤ praktische Berufserfahrung ist wünschenswert ➤ oder vergleichbare, gleichwertige Qualifikation/ gleichwertiger Berufsabschluss
Persönlichkeit	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein ➤ Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit ➤ Belastbarkeit und körperliche Fitness ➤ Technisch interessiert ➤ Team- u. Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot	
Wir bieten	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eine interessante, verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem modernen und innovativen Forstrevier. ➤ Angenehme, kollegiale Arbeitsatmosphäre in einem professionellen und motivierten Team. ➤ Weiterbildungs- und/ oder Ausbildungsmöglichkeiten ➤ Persönliche Schutzausrüstung, die Beschaffung betriebseigener Motorsägen ist beabsichtigt.
Bezahlung	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Beschäftigten in der Waldarbeit (BezTV-W RP) ➤ nach der Entgeltgruppe 5 ➤ Wir gewähren zusätzlich eine Arbeitsmarktzulage bis zu 20 %. ➤ Jahressonderzahlung und leistungsorientierte Einmalzahlung ➤ Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
Beschäftigungsumfang	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vollzeitbeschäftigung bei 39 Wochenstunden ➤ Teilzeitbeschäftigung möglich. Es wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann. ➤ Unbefristetes Arbeitsverhältnis
Allgemeine Hinweise	
Gleiche Eignung	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bei gleichwertiger Eignung werden Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt. ➤ Bei gleicher Eignung werden Menschen mit einer Schwerbehinderung bevorzugt berücksichtigt.
Bewerbungsunterlagen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vollständige, aussagekräftige schriftliche Bewerbung ➤ Nachweise über die Qualifikation und Berufserfahrung ➤ Bewerbungen per E-Mail sind ausdrücklich erwünscht. <p>Bitte alle Bewerbungsunterlagen in einer pdf-Datei zusammenfassen.</p>
Bewerbungsfrist	bis zum 20.08.2022 (Eingang bei der nachfolgenden Adresse oder E-Mailpostfach)
Bewerbungsadresse	Verbandsgemeindeverwaltung Südeifel - Personalbüro - Pestalozzistraße 7, 54673 Neuerburg E-Mail: Personalbuero@vg-suedeifel.de
Rückfragen zum Stellenangebot	Forstamtsleiter Olaf Böhmer, Telefon: 0 65 64 / 96 07 12 Revierleiter Lennart Schotte, Telefon: 0 152 / 28 85 02 42
Rückgabe Bewerbungsunterlagen	Soweit keine Herausgabe der Bewerbungsunterlagen vom Bewerber geltend gemacht wird, werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Die Herausgabe ist spätestens sieben Tages nach dem Bekanntwerden des Abschlusses schriftlich geltend zu machen. Wir bitten daher unbedingt auf die Übersendung von Originalen, Klarsichthüllen und insbesondere von Bewerbungsmappen zu verzichten.

Datenschutzhinweis:

Im Rahmen Ihrer Bewerbung werden ausschließlich die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen verarbeitet. Die Datenverarbeitung dient dem Zweck einer Bewerberauswahl zur Besetzung der oben ausgeschriebenen Stelle (Stellenbesetzungsverfahren). Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung beim Stellenbesetzungsverfahren ist Art. 6 Abs. 1 b sowie die Art 5 – 18, 20,21 DSGVO i.V.m. § 20 des Landesdatenschutzgesetzes (LDSG).